

従業員とのかかわり

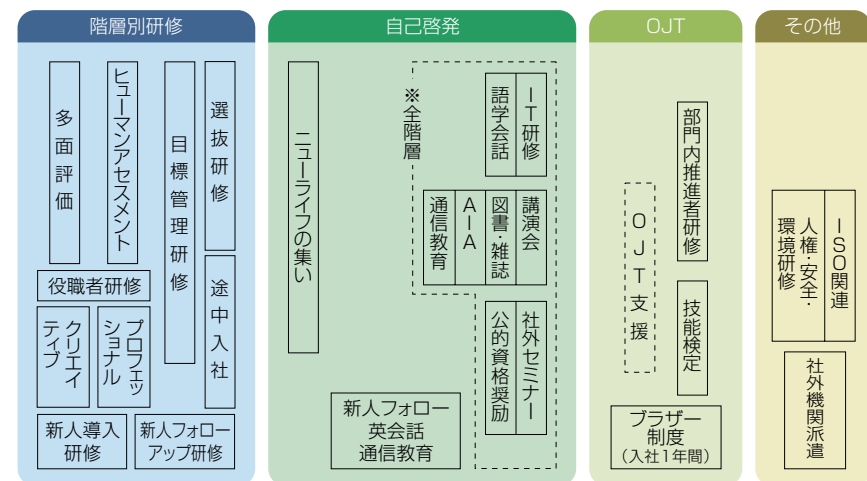
かけがえのない人材である社員が持てる能力を最大限に発揮できる環境づくりに、積極的に取り組んでいます。

人事施策

採用・人事・育成

「モノづくりの会社」栗本鐵工所では、企業の未来には「人づくり」が欠かせないと考えからさまざまな教育研修を行い従業員のスキルアップを図っています。4年前には大阪南端の淡輪に100名分の宿泊施設を備えた研修センターを建設し(→16P参照)、より密度の濃い実践的な研修を行っています。また若手有志による自主勉強会等を開催するなど各人の研修への意識向上につなげています。

■教育・研修体系図



求める人材像

- 1 感性豊かな人
- 2 個性的な人
- 3 しぶとさところどころを持った人

新人事制度

「個を活かす運用」を基本思想とする新人事制度が制定され、その一環として10月に社内人材公募(ジョブチャレンジ)制度が新設されました。この制度は、積極的な社員に対してやりがいと自己実現の場を提供するとともに、よりチャレンジングな企業風土を醸成することを目的としています。ほかにも目標管理制度、裁量労働制、みなし労働制基幹職360度多面評価(リーダーシップサーベイ)などを改定・新設しています。

社内人材公募(ジョブチャレンジ)制度

- 公募事例** プロジェクト要員、新事業・新市場への進出、新商品の開発
- 対象者** 勤続満3年以上の全従業員
- 選考方法** 書類(エントリーシート)、面接、その他、応募の秘密を守るため、選考は原則所定外時間で行う
- 役職者の禁止事項** 人材公募制度による異動拒否権、応募者への不利な取り扱い、応募しないように働きかけたり、反対、妨害等行った場合は、就業規則第2節の懲戒により処分する



TOPICS

改善提案制度と年間提案賞

昭和54年に仕事の効率化を図るため、全社的な改善推進委員会(クリモト中央提案委員会)が設置されました。以来、全社員を対象とした改善提案制度が実施されています。今年度は44,134件の提案が出されその効果金額は4億6,892万円となりました。



フレックス制度

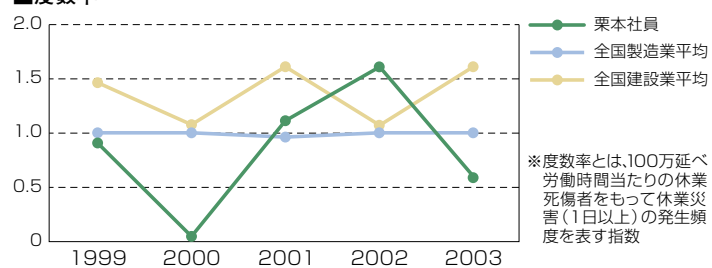
一部の製造ラインを除いて、社員個々の業務に合った勤務体制が取れるようにフレックスタイムを採用しています。午前10時から午後3時のコアタイム以外は、各人が勤務時間を決めて計画的に業務を遂行しています。

安全衛生

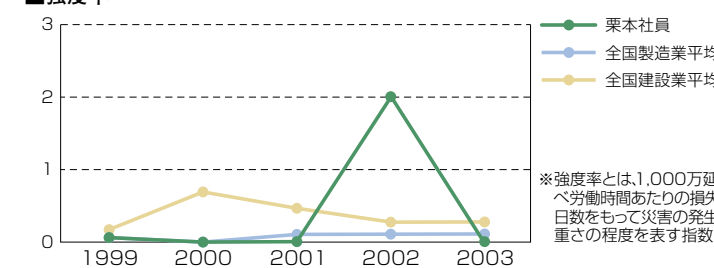
労働安全衛生

当社では「誰もが安心して働ける安全で快適な職場づくり」を目指し、「ラブス運動」を全社的取り組みとして展開しています。「ラブス」とは、「R=戻ろう、B=基本に、S=安全衛生」を意味し、全社的な組織である全栗本安全衛生委員会や各事業所の安全衛生委員会などにより

■度数率



■強度率



現場をパトロール。不安全設備・不安全作業など、危険要因の抽出、再発防止対策のチェックなどにより、労働災害防止に努めています。

労働安全衛生マネジメントシステム

当社の安全衛生活動においては、従来、現場出身のベテランの安全衛生専任者により災害ゼロを目標に取り組んできました。しかしこれらベテランが退職した場合や機械設備のいっそうの複雑化などから災害が発生する可能性を視野に入れ、災害ゼロから一歩進んで災害につながる危険をゼロにする労働安全衛生マネジメントシステム(OSHMS)を他社に先駆けて取り入れています。自主的に「P(計画)→D(実施)→C(評価)→A(改善)」を連続かつ継続的に行うことにより危険要因を減らし、労働災害の減少に取り組んでいます。

事業所名	認証取得時期
古河工場	BS8800 1998年12月
大阪臨海工場	OHSAS18001 2000年12月
加賀屋工場	OHSAS18001 2002年3月
泉北工場	OHSAS18001 2002年10月

消火訓練・緊急連絡カード

平成7年1月17日の早朝に発生した阪神淡路大震災は、これまでにない人的、物的被害をもたらしました。これを機会に防災対策の見直しを行い、新たに地震防災規定を定め、平常時や災害時における対応マニュアルを作成しています。この規定の中で栗本における防災の日を1月17日と9月1日と定め、各事業場において通報、避難、消火訓練および応急手当等の実践を中心とした防災訓練や防災体制のチェックと防災意識高揚のための啓蒙活動を行っています。



喫煙対策

平成14年の健康増進法成立にともない、喫煙対策強化を図りました。平成16年2月の本社安全衛生委員会で決議し、全社的な喫煙対策として、自席や会議室等での喫煙を禁止し、指定の場所以外での禁煙が徹底されました。



TOPICS

快適職場に認定

栗本化成工業(株)湖東A工場が「快適職場推進計画」認定証を滋賀労働局から授与されました。

